



## Model

### Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Voor studenten en scholieren

#### Waarom dit formulier?

Ben je student of scholier en heb je naast je studie een betaalde baan? Dan heeft je werkgever een aantal gegevens van je nodig voor de loonheffingen. Deze moet je doorgeven. Daarvoor kun je dit formulier gebruiken.

Met dit formulier:

- geef je je gegevens voor de loonheffingen op
- geef je aan of je wilt dat de werkgever de loonheffingskorting wel of niet (meer) toepast
- geef je aan of je wel of niet gebruik wilt maken van de Studenten- en scholierenregeling, of deze wilt laten beëindigen

#### Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Als je een baan hebt, betaal je belasting over het loon. Je werkgever houdt die belasting (de loonheffing) in op je loon. Je werkgever betaalt de loonheffing aan de Belastingdienst. Werkgevers moeten gegevens registreren van iedereen voor wie ze loonheffing betalen. Jouw werkgever moet dus ook jouw gegevens registreren.

#### Loonheffingskorting

Iedere werknemer die aan de voorwaarden voldoet, heeft recht op korting op de loonheffing: de zogenoemde loonheffingskorting. Je werkgever past de loonheffingskorting toe die hoort bij jouw loon. Heb je meer dan 1 werkgever, dan mag je deze korting maar door 1 werkgever laten toepassen.

#### Studenten- en scholierenregeling

Als je gebruikmaakt van de Studenten- en scholierenregeling, is de loonheffingskorting hoger. Je werkgever houdt dan meestal weinig of geen loonheffing in. Je houdt dus meer nettoloon over. En je hoeft meestal geen aangifte inkomstenbelasting meer te doen om een teruggaaf van belasting te vragen.

#### Let op!

Je kunt alleen gebruikmaken van de Studenten- en scholierenregeling als je bij deze werkgever ook de loonheffingskorting laat toepassen.

#### Voorbeeld

Je hebt een weekendbaan en werkt elke week op zaterdag. Je krijgt per uur betaald. In augustus heb je vakantie en werk je een aantal dagen extra. Je werkgever past de loonheffingskorting toe. In de tabel zie je een voorbeeld van de loonheffing die je werkgever inhoudt op je brutoloon met en zonder toepassing van de Studenten- en scholierenregeling.

Aantal gewerkte dagen per maand	Brutoloon	Inhouding zonder	Inhouding met
		Studenten- en scholieren- regeling	Studenten- en scholieren- regeling
Juli: 5 dagen	€ 400,00	€ 8,30	€ 0,00
Augustus: 20 dagen	€ 1.600,00	€ 33,20	€ 0,00
September: 4 dagen	€ 320,00	€ 6,64	€ 0,00

Met de Studenten- en scholierenregeling krijg je dus netto meer uitbetaald. Je hoeft in dit voorbeeld geen aangifte inkomstenbelasting meer te doen om een teruggaaf van belasting te vragen.

#### De regeling is niet verplicht

Gebruikmaken van de Studenten- en scholierenregeling is niet verplicht. Wil je er geen gebruik van maken? Dan loop je niets mis. Want als je later aangifte inkomstenbelasting doet, kun je een teruggaaf van belasting krijgen.

#### Voorwaarden Studenten- en scholierenregeling

Om gebruik te mogen maken van deze regeling, moet je student of scholier zijn en voldoen aan 1 van de volgende voorwaarden:

- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de werkgever de regeling toepast, heb je recht op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de werkgever de regeling toepast, hebben je ouders of verzorgers recht op kinderbijslag voor jou.
- Je komt uit een ander land van de Europese Unie of uit IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein en je hebt een International Student Identity Card (ISIC).



**Waarom dit formulier? (Vervolg)****Studenten- en scholierenregeling beëindigen**

Blijf je in dienst bij je werkgever, maar wil je geen gebruik meer maken van de Studenten- en scholierenregeling? Of voldoe je niet meer aan de voorwaarden? Dan moet je dat doorgeven aan je werkgever. Daarvoor kun je dit formulier gebruiken. Ga je uit dienst bij je werkgever? Dan hoef je niet door te geven dat je de regeling wilt beëindigen.

**Invullen en inleveren**

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij je werkgever. Doe dat vóór je 1e werkdag. Ga je werken op dezelfde dag waarop je werkgever je aanneemt? Lever deze opgaaf dan in vóór je gaat werken.

Lever je dit formulier in bij je werkgever omdat je met je baan begint? Dan moet je een geldig identiteitsbewijs (geen rijbewijs) laten zien. Je werkgever moet daar een kopie van maken.

**Als je geen gegevens opgeeft**

Geef je je persoonlijke gegevens niet – of fout – op? Of legitimeer je je niet bij je werkgever? Dan mag je werkgever de loonheffingskorting en de Studenten- en scholierenregeling niet toepassen. Je werkgever moet dan 52% loonheffing op je loon inhouden.

**1 Je gegevens**

Heeft je werkgever je gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

- 1a Achternaam en voorletter(s)
- 1b Burgerservicenummer (bsn) of onderwijsnummer  
Je mag hier niet een tijdelijk onderwijsnummer invullen.  
Zie ook de toelichting onderaan.
- 1c Straat en huisnummer van het adres waar je woont
- 1d Postcode en woonplaats
- 1e Land en regio  
Alleen invullen als je in het buitenland woont.
- 1f Geboortedatum (dd-mm-jjjj)  -  -

**2 Loonheffingskorting toepassen**

Wil je dat deze werkgever de loonheffingskorting toepast?  
Heb je meer dan 1 werkgever, dan kun je de loonheffingskorting maar door 1 werkgever laten toepassen.  
Zie ook de toelichting onderaan.

Ja, toepassen vanaf (dd-mm-jjjj)

-  -

Nee, niet (meer) toepassen vanaf (dd-mm-jjjj)  
Kies bij vraag 3a optie 2 of 3.

-  -



### 3 Studenten- en scholierenregeling toepassen

- 3a Kies de situatie die op jou van toepassing is
- Ik wil gebruikmaken van de regeling. *Ga verder met vraag 3b en 3c.*
- Ik wil geen gebruik maken van de regeling. *Ga verder met vraag 4.*
- Ik wil de regeling beëindigen. *Ga verder met vraag 3d.*
- 3b Vanaf welke datum wil je dat je werkgever de regeling toepast? Dit is meestal de datum van je 1e werkdag. Vul de datum als volgt in: dd-mm-jjjj.
- -
- 3c Kies de situatie die op jou van toepassing is. Zie ook de toelichting onderaan. Als geen van deze situaties van toepassing is, kun je geen gebruik maken van de regeling. Ga na deze vraag verder met vraag 4.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de datum van vraag 3b valt, heb ik recht op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de datum van vraag 3b valt, hebben mijn ouders of verzorgers recht op kinderbijslag voor mij.
- Ik kom uit een ander land van de Europese Unie of uit IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein. Lever een kopie van je International Student Identity Card (ISIC) in bij je werkgever. Kijk op [isic.org](http://isic.org) als je die kaart nog niet hebt.
- 3d Vanaf welke datum wil je de regeling beëindigen? Dit kan alléén met ingang van een kwartaal (dus per 1 januari, 1 april, 1 juli of 1 oktober). Vul de datum als volgt in: dd-mm-jjjj.
- -

### 4 Ondertekening

Onderteken het formulier en lever het daarna in bij je werkgever.

Datum (dd-mm-jjjj)

-  -

Handtekening  
Schrijf binnen het vak.

### Toelichting bij de vragen

#### Bij vraag 1b

Vul hier je bsn in of het onderwijsnummer dat je hebt gekregen van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Het onderwijsnummer is gelijk aan je bsn.

#### Let op!

Heb je een tijdelijk onderwijsnummer gekregen?  
Dan mag je dat hier niet invullen.

#### Bij vraag 2

Krijg je van je werkgever uit 2 of meer banen tegelijkertijd loon? Bijvoorbeeld omdat je bij dezelfde werkgever door de week stage loopt en in het weekend werkt? Dan geldt de loonheffingskorting maar voor 1 van die lonen. Je kiest zelf voor welk loon. Je geeft je keuze door. Je kunt daarvoor dit formulier gebruiken, dat je dan voor elke baan apart invult.

#### Bij vraag 3c

Ter verduidelijking van situatie 1 en 2 een voorbeeld:

Je begint op 10 november te werken en je wilt dat je werkgever vanaf die datum de Studenten- en scholierenregeling toepast. Bij vraag 3b heb je dus 10 november ingevuld. Je kunt situatie 1 of 2 dan alleen kiezen als je op 1 oktober recht had op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten of als je ouders of verzorgers op 1 oktober voor jou recht hadden op kinderbijslag.

